

Aika 11.04.2022, klo 18:00 - 18:38

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 1 **Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 2 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 **Henkilöstöjaoston esittelijä**
- § 4 **Virkanimikkeen muutos / erityisopettajan virka (0154)**
- § 5 **Virkanimikkeen muutos / lukion ja peruskoulun yhteinen kemian ja matematiikan lehtorin virka (0121)**
- § 6 **Paikallinen sopimus / työvuorojen enimmäispituus ryhmäperhepäivähoidon vuoroyksikössä**
- § 7 **Lomarahahan maksukuukausi**
- § 8 **Luottamusmiesilmoitus 2022-2023 / Laihian JHL ry**
- § 9 **Luottamusmiesilmoitus 2022 / JUKO ry**
- § 10 **Tiedoksi**
- § 11 **Muut asiat**
- § 12 **Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen**

Saapuvilla olleet jäsenet

Jari Lönn, puheenjohtaja
Teemu Knuutti, 1. varapuheenjohtaja
Päivi Miskala
Marja Vettenranta
Pirjo Kinnari, varajäsen
Allan Lehtimäki, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Sinikka Alamylläri, talousjohtaja, esittelijä, sihteeri

Poissa

Pekka Andrejeff
Piia Eerola
Eveliina Salminen

Allekirjoitukset

Jari Lönn
Puheenjohtaja

Sinikka Alamylläri
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

20.04.2022

21.04.2022

Teemu Knuutti

Päivi Miskala

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Laihian kunnan kotisivuilla 25.04.2022.

Satu Tuurihalme, toimistos sihteeri

§ 1

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Kunnanhallitus valitsi 6.9.2021 § 175 henkilöstöjaostoon jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2021–2025 seuraavasti:

Varsinainen jäsen

Lönn Jari, pj.
Knuutti Teemu, vpj.
Andrejeff Pekka
Eerola Piia
Miskala Päivi
Salminen Eveliina
Vettenranta Marja

Henkilökohtainen varajäsen

Oikarainen Jouni
Raatikainen Olli
Lehtimäki Allan
Friman Tiina
Ranne Lea
Kinnari Pirjo
Lämpsä Ritva

Henkilöstöjaoston kokouskutsu ja esityslista julkaistaan sähköisessä kokoustyötilassa, jonne osa jäsenistä (CaseM kokoushallinnan käyttäjät) saa sähköpostissa kuhunkin kokoukseen erillisen linkin.

Jäsenet, joilla muutoin on laihia.fi -osoite käytössä, saavat kokousaineiston pdf-muodossa sähköposteihinsa.

Kokouksesta on ilmoitettu myös sihteerin 21.3.2022 lähettämällä sähköpostiviestillä.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työjärjestyksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti hyväksyä työjärjestyksen.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa olisivat jäsen Pekka Andrejeff ja jäsen Piia Eerola.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää valita kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Henkilöstöjaosto päättää, että pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 22.4.2022.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsen Teemu Knuutin ja jäsen Päivi Miskalan.

§ 3

Henkilöstöjaoston esittelijä

Valmistelija / lisätiedot:
Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Henkilöstöpäällikön erityiseen ratkaisovaltaan kuuluu henkilöstöjaoston esittelijänä toimiminen. (Hallintosääntö 20 § kohta 5.)

Henkilöstöpäällikkö jäi virkavapaalle 8.8.2021 ja irtisanoutui 8.2.2022.

Kunnanhallitus päätti 23.8.2021 § 136 siirtää henkilöstöpäällikön ratkaisovaltaan kuuluvat tehtävät edelleen talousjohtajalle 4.10.2021 alkaen siihen saakka, kunnes kunnassa toimii henkilöstöpäällikkö.

Talousjohtaja Sinikka Alamylläri on irtisanoutunut 19.4.2022 alkaen.

Kunnanvaltuusto päätti 28.3.2022 § 7 valita talousjohtajan määräaikaiseen virkaan ajalle 9.5.2022–12.5.2024 Jukka Girénin.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää merkitä kunnanhallituksen 23.8.2021 § 136 ja kunnanvaltuuston 28.3.2022 § 7 tiedoksi.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta, § 28, 17.11.2021
Henkilöstöjaosto, § 4, 11.04.2022

§ 4

Virkanimikkeen muutos / erityisopettajan virka (0154)

LAIIDno-2021-552

Sivistyslautakunta, 17.11.2021, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:
Markku Laukkonen
markku.laukkonen@laihia.fi
vt. sivistysjohtaja

Laihian perusopetuksessa on erityisopettajan virka no. 0154, jonka sijoituspaikkana on ollut Perälän yksikkö. Tehtävä on kuitenkin luonteeltaan erityisluokanopettajan tehtävä, koska ryhmässä opiskelevien oppilaiden kotiluokka on pienluokka. Erityisluokanopettajan tehtäväkuva on toimia pienryhmän / erityisen tuen luokassa opettajana ja huolehtia kyseisen luokan oppilaiden opetuksesta ja arvioinnista. Perälän pienluokan opetus on verrattavissa muihin kunnan pienluokkiin ja samalla työnantajalla työskentelevien ja samaa työtä tekevien opettajien nimike on myös tasa-arvon kannalta syytä yhdenmukaistaa. Perälän yksikössä erityisluokka on lähinnä kielellisiin häiriöihin erikoistunut pienluokka vuosiluokille 1-6.

Erityisluokanopettajan kelpoisuuteen vaaditaan kasvatustieteen maisterin tutkinto, peruskoulussa opettavien aineiden monialaiset opinnot, opettajan pedagogiset opinnot sekä erityisopettajan opinnot. Erityisluokanopettajan opetusvelvollisuus on 22 tuntia viikossa, kun taas erityisopettajan opetusvelvollisuus on 24 tuntia viikossa.

Ehdotus

Esittelijä: Markku Laukkonen, vt. sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että erityisopettajan virka no. 0154 muutetaan erityisluokanopettajan viraksi 1.8.2022 alkaen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Henkilöstöjaosto, 11.04.2022, § 4

Henkilöstöjaoston tehtäviin kuuluvat seuraavat henkilöstöpolitiikkaan liittyvät asiat, jotka koskevat:
4. virka- ja toiminimikkeiden muuttamista, jotka eivät kuulu valtuustolle.
(Hallintosääntö 52 §)

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää sivistyslautakunnan esityksen mukaisesti, että erityisopettajan virka (0154) muutetaan erityisluokanopettajan viraksi 1.8.2022 alkaen.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta, § 20, 23.02.2022

Henkilöstöjaosto, § 5, 11.04.2022

§ 5

Virkanimikkeen muutos / lukion ja peruskoulun yhteinen kemian ja matematiikan lehtorin virka (0121)

LAI Dno-2022-142

Sivistyslautakunta, 23.02.2022, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Laukkonen, Ari Puumala

markku.laukkonen@laihia.fi, ari.puumala@laihia.fi

vt. sivistysjohtaja, lukion rehtori

Nykyinen lukion ja peruskoulun yhteinen kemian (pääaine) ja matematiikan (sivuaine) lehtorin virkanimike ei vastaa lehtorin työnkuvaa. Opetuksesta yli puolet (14-16 vvt) on matematiikan opetusta. Kemian opetuksen määrä vaihtelee vuosittain 6 vuosiviikkotunnista 10 vuosiviikkotuntiin. Matematiikan opetuksen tason ylläpitämiseksi on tarpeen rekrytoida matematiikan syventävät opinnot (pääaine) suorittanut henkilö. Lisäksi kemia pääaineena osalta voi olla vaikeuksia saada rekrytoitua pätevää aineenopettajaa. Nykyinen viranhaltija on irtisanoutunut tehtävästä 1.3.2022 alkaen.

(Laihian kunnan hallintosääntö § 25)

Ehdotus

Esittelijä: Markku Laukkonen, vt. sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että lukion ja peruskoulun yhteinen kemian (pääaine) ja matematiikan (sivuaine) lehtorin virka muutetaan 1.8.2022 alkaen lukion ja peruskoulun yhteiseksi matematiikan (pääaine) ja kemian (sivuaine) lehtorin viraksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Henkilöstöjaosto, 11.04.2022, § 5

Henkilöstöjaoston tehtäviin kuuluvat seuraavat henkilöstöpolitiikkaan liittyvät asiat, jotka koskevat:

4. virka- ja toiminimikkeiden muuttamista, jotka eivät kuulu valtuustolle.

(Hallintosääntö 52 §)

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää sivistyslautakunnan esityksen mukaisesti, että lukion ja peruskoulun yhteinen kemian (pääaine) ja matematiikan (sivuaine) lehtorin virka (0121) muutetaan lukion ja peruskoulun yhteiseksi matematiikan (pääaine) ja kemian (sivuaine) lehtorin viraksi 1.8.2022 alkaen.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteistyötoimikunta, § 6, 31.03.2022

Henkilöstöjaosto, § 6, 11.04.2022

§ 6

Paikallinen sopimus / työvuorojen enimmäispituus ryhmäperhepäivähoidon vuoroyksikössä

LAI Dno-2022-235

Yhteistyötoimikunta, 31.03.2022, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:
Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Liitteet

1 Paikallinen sopimus (luonnos)

Kunnan varhaiskasvatuksen vuoroyksikössä on ilmennyt aika ajoin tarve pidempiin työvuoroihin yövuoroissa.

Varhaiskasvatuksen työntekijät ovat yleistyöajassa, jossa säännöllinen työaika on enintään 9 tuntia vuorokaudessa ja enintään 38 h 15 min viikossa. Säännöllinen viikkotyöaika voidaan järjestää myös siten, että se on keskimäärin 38 h 15 min enintään 6 viikon ajanjaksossa.

Vt. varhaiskasvatuksen johtaja on käynyt paikallisesta sopimuksesta keskustelua vuoroyksikön työntekijöiden ja heidän luottamusmiehensä kanssa. Kaikki asianosaiset ovat suhtautuneet myönteisesti siihen, että työvuoro voidaan suunnitella tarpeen niin vaatiessa korkeintaan 10 tunnin pituiseksi. Pidentenytstä ajasta työntekijät saavat 50 % korvauksen vapaa-aikana.

Vanhempien tulee ilmoittaa tarvittavat hoitoajat viimeistään puolitoista viikkoa aiemmin torstaihin mennessä. Sen jälkeen työvuorot voidaan jakaa työntekijöille.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Yhteistyötoimikunta päättää antaa henkilöstöjaostolle lausunnon liitteenä olevasta paikallisesta sopimuksesta.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti todeta lausuntonaan, että se kannattaa paikallisen sopimuksen tekemistä liitteen mukaisena.

Henkilöstöjaosto, 11.04.2022, § 6

Liitteet

1 Paikallinen sopimus (luonnos)

Paikallisen sopimuksen sisältämää työvuorojen enimmäispituutta pilotoidaan vuorohoitoyksikössä.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) on päättynyt 28.2.2022. Neuvotteluja uudesta sopimuksesta käydään.

Paikallista sopimusta ei voida allekirjoittaa ennen kuin uusi sopimus on saatu voimaan.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen sopimuksen työvuorojen enimmäispituudesta ryhmäperhepäivähoidon vuoroyksikössä liitteen mukaisena siten, että se tulee voimaan, kun uusi kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) tulee voimaan.

Henkilöstöjaosto päättää tarkastaa tämän pykälän kokouksessa. Päätös pannaan täytäntöön lainvoimaisuutta odottamatta.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti tarkastaa tämän pykälän kokouksessa. Päätös pannaan täytäntöön lainvastaisuutta odottamatta.

Merkitään, että varajäsen Pirjo Kinnari poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi / lähisukulainen töissä yksikössä) eikä ottanut osaa asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Kinnari palasi kokoukseen päätöksenteon jälkeen.

Yhteistyötoimikunta, § 17,02.12.2019

Yhteistyötoimikunta, § 7,23.03.2021

Kunnanhallitus, § 109,24.05.2021

Yhteistyötoimikunta, § 15,22.11.2021

Henkilöstöjaosto, § 7, 11.04.2022

§ 7

Lomarahan maksukuukausi

LAIIDno-2019-601

Yhteistyötoimikunta, 02.12.2019, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:
Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Laihian kotihoidon 19 työntekijää on lähettänyt kuntaan anomuksen kesälomarahojen maksamisesta siinä kuussa, kun kesäloma on tai lomarahan maksamisesta kaikille kesäkuussa.

JHL:n, JUKO:n ja Jyty:n luottamusmiehet ovat anomuksen seurauksena tehneet aloitteen paikallisen sopimuksen tekemisestä siten, että lomaraha maksettaisiin kesäkuussa.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus § 19: Lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti toisin sovita. Jos palvelussuhde päättyy ennen elokuun palkanmaksun ajankohtaa, lomaraha maksetaan lomapalkan tai lomakorvauksen maksamisen yhteydessä. Laihian kunnassa lomaraha maksetaan kaikille heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Työehtosopimuksen mukaan lomarahan suuruus määräytyy lomanmääräytymisvuotta seuraavan heinäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta. Laskentaperusteena on viranhaltijalle/työntekijälle heinäkuulta tosiasiallisesti maksettu varsinainen kuukausipalkka. Mikäli viranhaltija/työntekijä on esimerkiksi hoitanut osan heinäkuuta omaa virkaansa/työtään ja osan heinäkuuta yksinomaan muuta virkaa/työtä ja tämän vuoksi heinäkuulta hänelle on maksettu kahdenlaista palkkaa, lomaraha lasketaan kummankin tehtävän hoitamisesta heinäkuulta maksetun yhteenlasketun varsinaisen palkan perusteella. Jos viranhaltijan/työntekijän heinäkuun palkka määräytyy osa-aikapalkkana, lomaraha lasketaan tämän osa-aikapalkan perusteella.

Heinäkuun palkanmaksun yhteydessä työnantajalla ei välttämättä ole tietoa kaikkien työntekijöiden heinäkuun virka/työsuhteen ja palkanmaksun määrästä. Jos lomaraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä, saattaisi se aiheuttaa lomarahamaksun korjaamista myöhemmässä vaiheessa. Ulkoistetun palkanlaskennan asiantuntijan mukaan ohjelmateknisesti on mahdollista muuttaa ohjelman ohjaustiedot siten, että lomarahalaskenta tapahtuu tulevan palkanmaksukuukauden perusteella. Siinä tapauksessa heinäkuun palkkaan tulevat muutokset, esim. työaika muutokset, olisi hyvä tehdä järjestelmään jo touko-kesäkuun vaihteessa ennen lomarahojen poiminta-ajoa.

Lisäksi kunnan aiemmin nostamat lainat on sovittu niin, että heinäkuulle ei ole ajoitettu yhtään lainanlyhennyksiä, koska likviditeettiä on jätetty lomarahain maksuun.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Yhteistyötoimikunta päättää keskustella anomuksesta ja aloitteesta.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti puoltaa anomusta ja aloitetta kesälomarahojen maksukuukauden aikaistamisesta kesäkuulle.

Yhteistyötoimikunnan ehdotus on, että muutos voitaisiin ottaa kokeiluluonteisesti käyttöön vuonna 2020 ja lopullinen päätös tehdään niiden kokemusten mukaan.

Yhteistyötoimikunta, 23.03.2021, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Vilmunen

tarja.vilmunen@laihia.fi

henkilöstöpäällikkö

Kokeilua ei tehty kesällä 2020 poikkeustilanteen aiheuttamien moninaisten muutosten ja resurssien sitoutumisen vuoksi.

JHL:n, JUKO:n ja Jyty:n ja Super:in luottamusmiehet ovat jättäneet 2.12.2020 päivätyn aloitteen, jossa uudistetaan lomarahojen maksukuukauden muutos heinäkuulta kesäkuulle.

Laihian kunnan palkka- ja henkilöstöjärjestelmän muutos siirtyy aiemmin sovitusta siten, että kesäkuun palkat maksetaan vielä nykyisellä palkkaohjelmalla. Tämä ei estä kesälomarahojen maksukuukauden muutosta.

Yhteistyötoimikunnan aiemmassa käsittelyssä on kuvattu muutoksesta huomioitavat seikat. Olennaisin niistä on se, että kaikki heinäkuun palkkaan tulevat muutokset, esim. työaikamuutokset, olisi hyvä tehdä järjestelmään jo touko-kesäkuun vaihteessa ennen lomarahojen poiminta-ajoa.

Laihian kunnan esimiehiltä on tiedusteltu heidän mahdollisuuksiaan ennakoida heinäkuun palkkatiedot etukäteen.

Oheismateriaali: Aloite 2.12.2020

Ehdotus

Esittelijä: Tarja Vilmunen, henkilöstöpäällikkö

Yhteistyötoimikunta päättää keskustella kesälomarahojen maksukuukauden muutoksesta.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti puoltaa aloitetta kesälomarahojen maksukuukauden aikaistamisesta kesäkuulle.

Yhteistyötoimikunnan ehdotus on, että muutos voitaisiin ottaa kokeiluluonteisesti käyttöön vuonna 2021 ja lopullinen päätös tehdään saatujen kokemusten perusteella.

Kunnanhallitus, 24.05.2021, § 109

Valmistelijat / lisätiedot:
Tarja Vilmunen
tarja.vilmunen@laihia.fi
henkilöstöpäällikkö

Henkilöstöpäällikkö on ohjeistanut esimiehiä kesälomarahahan maksukuukauden muutuskokeilusta vuodelle 2021. Samoin hän on tiedottanut Mico Botnian palkkahallintoa tulevasta kokeilusta ja sopinut tarvittavien tietojen toimittamisesta heille riittävän ajoissa.

Maksukuukauden muutuskokeilun kokemusten pohjalta ratkaistaan kunnan tulevat käytännöt kesälomarahahan maksukuukauden suhteen.

Kesälomarahahan maksukuukaudesta voidaan tarvittaessa tehdä paikallinen sopimus, jonka hyväksyy hallintosäännön mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjärjestöjen ehdotuksen johdosta tehdyt toimenpiteet vuoden 2021 kesälomarahojen maksukuukauden suhteen.

Kunnanhallitus päättää todeta, että henkilöstöjaosto päättää muutuskokeilusta saatujen kokemusten perusteella mahdollisista jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Yhteistyötoimikunta, 22.11.2021, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:
Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Vuonna 2021 lomaraha maksettiin kokeiluluonteisesti kunnan henkilökunnalle kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Kunnanhallituksen (24.5.2021 § 109) päätöksen mukaisesti maksukuukauden muutuskokeilun kokemusten pohjalta ratkaistaan kunnan tulevat käytännöt kesälomarahahan maksukuukauden suhteen. Henkilöstöjaosto päättää muutuskokeilusta saatujen kokemusten perusteella mahdollisista jatkotoimenpiteistä.

Palkkahallinnon kokemuksen mukaan maksukuukauden muutos ei aiheuttanut kovin paljon muutoksia jälkikäteen lomarahalaskentaan. Mikäli maksukuukauden muutos siirretään jatkuvaan käytäntöön, tulee esimiesten sitoutua ilmoittamaan heinäkuulle tulevat muutokset palkkahallintoon toukokuun loppuun mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Yhteistyötoimikunta päättää keskustella lomarahen maksukuukauden aikaistamisesta kesäkuulle toistaiseksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti suositaa henkilöstöjaostolle, että lomarahat maksettaisiin jatkossa kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Henkilöstöjaosto, 11.04.2022, § 7

Valmistelija / lisätiedot:

Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Vuonna 2021 suoritettu kokeilu lomarahen maksamiskuukauden siirrosta kesäkuulle toimi hyvin. Esimiehet ilmoittivat lomarahen maksamiseen liittyvät muutokset ajoissa ja työntekijät saivat lomarahen kesälomakauden alussa.

Lomarahen maksukuukauden siirtoon kesäkuulle ei näytä olevan esteitä.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää, että Laihian kunnassa lomaraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Esittelijän kokouksessa muuttama ehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että Laihian kunnassa lomaraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä toistaiseksi.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 8

Luottamusmiesilmoitus 2022–2023 / Laihian JHL ry

LAIIDno-2018-268

Valmistelija / lisätiedot:
Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Laihian Julkisten ja Hyvinvointialojen liitto (JHL) ry 404 on toimittanut kuntaan ilmoituksen pääluottamusmiehestä vuosiksi 2022–2023.

Pääluottamusmiehenä jatkaa Tarja Aikio.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi Laihian JHL ry:n päätöksen pääluottamusmiehestä vuosille 2022–2023.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 9

Luottamusmiesilmoitus 2022 / JUKO ry

LAIIDno-2019-431

Valmistelija / lisätiedot:
Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry on 4.2.2022 ilmoittanut, että pääluottamusmiehenä Markku Laukkosen virkavapaan jatkuessa toimii Mika Varala ajalla 1.1.–31.7.2022. Luottamusmieheksi samalle ajalle on valittu Tanja-Tupuna Kumara.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi JUKO ry:n päätöksen pääluottamusmiehestä ja luottamusmiehestä ajalle 1.1.–31.7.2022.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjaosto suosittelee vahvasti JUKO ry:lle, että se valitsee toisen luottamusmiehen siihen saakka, kun Tanja-Tupuna Kumara toimii perusopetuksen johtavana rehtorina.

§ 10 Tiedoksi

Valmistelija / lisätiedot:
Sinikka Alamylläri
sinikka.alamyllari@laihia.fi
talousjohtaja

Kunta-alan työehtosopimukset olivat voimassa 28.2.2022 saakka. Jo ennen kyseistä päivää ovat neuvotteluosapuolet neuvotelleet uusista sopimuksista, mutta tulosta neuvotteluista ei ole tullut. Valtakunnansovittelija teki 29.3. sovintoehdotuksen, jonka palkansaajajärjestöt hylkäsivät. Valtakunnansovittelija jatkaa tällä hetkellä (5.4.) tilanteen selvittelyä osapuolten kanssa. Mikäli hänen johdolla ratkaisuun ei päästäisi, voi sovittelija myös keskeyttää sovittelun tai esittää sovittelulautakunnan perustamista riidan ratkaisemiseksi.

Kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat jättäneet lakkovaroituksia, joissa lakkoja on kohdennettu suuriin kaupunkeihin, sairaanhoitopiireihin ja KT:n yritysjaoston jäseniin. Koska pääsopijajärjestöt hylkäsivät valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen, hoitoalan lakko alkoi 1.4. kuudessa (6) sairaanhoitopiirissä. Lakko laajeni 15.4. kaikkiaan 13 sairaanhoitopiiriin, jos ratkaisua ei sitä ennen synny. JHL, Jyty ja Juko ovat ilmoittaneet järjestävänsä lakkoja suurimmissa kaupungeissa.

Pääsopijajärjestöjen ilmoittamat ylityö- ja vuoronvaihtokiellot koskevat koko kunta-alaa.

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tilanteen tiedoksi.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

§ 11

Muut asiat

Päätös

Puheenjohtaja kiitti talousjohtajaa hyvin tehdystä työstä.

§ 12

Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

Kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitettun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. (Kuntalaki 140 §)

Ehdotus

Esittelijä: Sinikka Alamylläri, talousjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää, että kokouksen tarkastettu pöytäkirja julkaistaan Laihian kunnan kotisivuilla 25.4.2022.

Päätös

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.38.

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §8, §9, §10, §11, §12

Muutoksenhakukielto

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Lisätietoja muutoksenhakukiellosta:

sähköposti: laihian.kunta@laihia.fi

Oikaisuvaatimus

§4, §5, §6, §7

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Laihian kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäville, ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on oikaisuvaatimuksessa tarkoitetun päätöksen tehnyt Laihian kunnan toimielin tai viranhaltija (kuntalain mukaiset kunnanhallituksen, lautakuntien ja viranhaltijoiden päätökset).

Oikaisuvaatimus toimitetaan osoitteella:



Laihian kunta / Kirjaamo, PL 13, 66401 Laihia

käyntiosoite: Laihiantie 50, 2. krs, 66400 Laihia tai

sähköposti: laihian.kunta@laihia.fi

telekopio 06 4771 224

Kirjaamon aukioloaika arkisin klo 9:00 – 15:00